Приложение № 2

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии при профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода – филиала АО «Желдорреммаш» по работе с женщинами

1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии при профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода – филиала АО «Желдорреммаш» по работе с женщинами (далее – Положение) определяет порядок создания, деятельности, функции этого общественного подразделения первичной профсоюзной организации, осуществляющего свою деятельность на общественных началах.
1.2. Комиссия при профсоюзном комитете первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода – филиала АО «Желдорреммаш» по работе с женщинами (далее – Комиссия) создается для координации деятельности цеховых профсоюзных организаций и цеховых комитетов в работе с работающими женщинами из числа членов Профсоюза, с целью эффективной защиты их интересов в процессе освоения профессиональной деятельности, социально-трудовых прав, вовлечения в активную профсоюзную работу.
1.3. Комиссия создается на основании решения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ Улан-Удэнского локомотивовагоноремонтного завода – филиала АО «Желдорреммаш» (далее – Профсоюзный комитет).
1.4. Комиссия в своей практической деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом Профсоюза, решениями Съезда Профсоюза, конференций, собраний, выборных коллегиальных органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций, настоящим Положением.
1.5. Комиссия взаимодействует с общественными объединениями, социальными партнерами, органами государственной власти, местного самоуправления, средствами массовой информации и иными организациями.
1.6. Комиссия подотчетна Профсоюзному комитету и президиуму.

2. Основные функции Комиссии по работе с женщинами

2.1. Сбор, изучение, анализ и распространение информации о положении женщин, их проблемах в процессе профессиональной деятельности и труда, в том числе в области занятости и оплаты труда; подготовка предложений о возможности и способах решения этих вопросов, конкретных мер, направ-

ленных на обеспечение социальной защищенности работающих женщин; подготовка методических рекомендаций по вопросам организации работы и отдыха, культурного досуга женщин.

2.2. Взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, общественными объединениями, работодателем, средствами массовой информации и иными организациями в реализации инициатив, направленных на защиту трудовых прав и социальных гарантий работающих женщин.

2.3. Координация деятельности цеховых профсоюзных организаций и цеховых комитетов, направленной на защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов работающих женщин.

2.4. Контроль за соблюдением трудового законодательства, состояния условий, охраны, оплаты труда работающих женщин, снижения заболеваемости, оздоровления женщин и детей, их медицинского обслуживания, занятости, предоставления льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, коллективным договором.

2.5. Подготовка предложений по обучению профсоюзного актива по нормативно-правовым актам о правах и гарантиях, предоставляемых женщинам действующим законодательством.

2.6. Изучение положения женщин на рынке труда, проблемы высвобождения в связи с сокращением рабочих мест, готовит предложения по созданию новых рабочих мест для женщин.

2.7. Пропаганда здорового образа жизни, укрепления семьи, охраны материнства и детства.

2.8. Подготовка предложений по проведению мероприятий, посвященных Международному Дню 8 Марта, Дню защиты детей, Дню матери, Новому году, летней оздоровительной кампании, оказания помощи многодетным матерям, матерям, имеющим детей-инвалидов, одиноким матерям.

2.9. Изучение и обобщение лучшего опыта работы цехкомов, профкомов отрасли и других предприятий по социально-экономической защите женщин и улучшению их положения с целью оказания методической и практической помощи цеховым профсоюзным организациям.

2.10. Организация совместно с Профсоюзным комитетом регулярного выпуска рубрики о работе комиссии в заводской газете, раздела на сайте первичной профсоюзной организации.

3. Организация работы Комиссии по работе с женщинами

3.1. Комиссия формируется из членов Профсоюзного комитета, президиума, выборных и штатных работников первичной профсоюзной организации, профсоюзных активистов.

3.2. Наименование и состав Комиссии утверждает Профсоюзный комитет.

3.3. Председатель Комиссии утверждается на заседании Профсоюзного комитета и руководит ее деятельностью.

3.4. Комиссия считается созданной с момента принятия соответствующего решения Профсоюзного комитета.
3.5. Комиссия создается на срок полномочий Профсоюзного комитета.
3.6. Комиссия организует свою работу в соответствии с перспективными, квартальными планами Профсоюзного комитета.
3.7. Заседание Комиссии проводится не реже одного раза в год и считается правомочным, если в нем участвуют более половины членов Комиссии.
3.8. Решения принимаются большинством голосов членов Комиссии, участвующих в заседании.

4. Прекращение деятельности Комиссии по работе с женщинами, выход и исключение из ее состава

4.1. Деятельность Комиссии может быть прекращена по решению Профсоюзного комитета.
4.2. Выход и исключение члена Комиссии из ее состава осуществляется по решению профсоюзного комитета.